

Số: 14 - QĐ/BCSD

Hà Nội, ngày 10 tháng 5 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH

Phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ lãnh đạo trẻ các cấp của Bộ Nội vụ giai đoạn 2023-2026, định hướng đến năm 2030”

- Căn cứ Nghị định số 63/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 9 năm 2022 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Nội vụ;
- Căn cứ Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19 tháng 5 năm 2018, Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;
- Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ);
- Xét đề nghị của Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ,

BAN CÁN SỰ ĐẢNG BỘ NỘI VỤ QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ lãnh đạo trẻ các cấp của Bộ Nội vụ giai đoạn 2023-2026, định hướng đến năm 2030” kèm theo Quyết định này.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Chánh Văn phòng Bộ, Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ và người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3,
- Các đ/c thành viên BCSD Bộ,
- Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ,
- Lưu VPBCSD, TCCB.

**T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ**



Phạm Thị Thanh Trà



ĐỀ ÁN

**Đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ lãnh đạo trẻ các cấp của Bộ Nội vụ
giai đoạn 2023-2026, định hướng đến năm 2030**

(Ban hành kèm theo Quyết định số 14 -QĐ/BCSD ngày 10 tháng 5 năm 2023
của Ban cán sự đảng Bộ Nội vụ)

I. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI ÁP DỤNG VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng áp dụng:

1.1. Đối tượng 1 của Đề án: Công chức, viên chức đang giữ chức vụ Phó Vụ trưởng và tương đương trở lên có tuổi đời dưới 45 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ tham gia tuyển chọn cán bộ Đề án (sau đây gọi là cán bộ trẻ đối tượng 1).

1.2. Đối tượng 2 của Đề án: Công chức, viên chức có tuổi đời dưới 40 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ tham gia tuyển chọn cán bộ Đề án (sau đây gọi là cán bộ trẻ đối tượng 2).

2. Phạm vi áp dụng: Các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ.

3. Thời gian thực hiện: Từ năm 2023 đến hết năm 2030.

II. YÊU CẦU, MỤC TIÊU, TIÊU CHUẨN CÁN BỘ TRẺ

1. Yêu cầu

- Xây dựng, tạo nguồn đội ngũ cán bộ trẻ là khâu đột phá của công tác cán bộ nhằm bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ.

- Đào tạo, bồi dưỡng toàn diện, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng nhằm nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ trẻ của Bộ. Tích cực, chủ động phối hợp với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng trong nước, nước ngoài có uy tín, kinh nghiệm về bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng liên quan đến các lĩnh vực quản lý của Bộ; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp, sát với từng đối tượng của Đề án.

- Thực hiện việc đánh giá, sàng lọc cán bộ trẻ sau đào tạo, bồi dưỡng, gắn với công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ.

2. Mục tiêu

2.1. Mục tiêu chung

Tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ trẻ có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; gắn tạo nguồn cán bộ trẻ với đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp của Bộ giai đoạn 2023-2026, định hướng đến năm 2030.

2.2. Mục tiêu cụ thể

2.2.1. Giai đoạn 1 (2023-2026)

a) Xây dựng, tạo nguồn cán bộ trẻ tham gia Đề án:

- Cán bộ trẻ đối tượng 1: Số lượng được tổng hợp thực tế qua rà soát cán bộ đủ tiêu chuẩn quy định của Đề án.

- Cán bộ trẻ đối tượng 2: 40-45 người đáp ứng tiêu chuẩn quy định của Đề án.

b) Phần đầu cử 100% cán bộ trẻ của Đề án tham gia đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước hoặc nước ngoài về lý luận chính trị; chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ.

c) Đề xuất quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ sau khi tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng và đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định, cụ thể:

- Đề xuất các cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm cán bộ trẻ đủ điều kiện, tiêu chuẩn giữ chức vụ cao hơn 01 bậc so với chức vụ hiện đang đảm nhiệm và phần đầu bổ sung quy hoạch Thứ trưởng: ít nhất 01 cán bộ thuộc đối tượng 1 của Đề án.

- Xem xét, bổ sung cán bộ trẻ đối tượng 2 của Đề án vào quy hoạch lãnh đạo cấp Vụ và tương đương; đồng thời phần đầu bổ nhiệm 10% cán bộ trẻ đối tượng 2 của Đề án giữ chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Vụ và tương đương.

2.2.2. Giai đoạn 2 (2026-2030)

a) Tiếp tục thực hiện việc tạo nguồn và đào tạo, bồi dưỡng như Giai đoạn 1.

b) Đề xuất bổ nhiệm cán bộ sau khi tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, cụ thể:

- Đề xuất các cấp có thẩm quyền xem xét, bổ nhiệm cán bộ trẻ đủ điều kiện, tiêu chuẩn giữ chức vụ cao hơn 01 bậc so với chức vụ hiện đang đảm nhiệm và phần đầu bổ sung quy hoạch chức danh Thứ trưởng: ít nhất 01 cán bộ thuộc đối tượng 1 của Đề án.

- Xem xét, bổ sung cán bộ trẻ đối tượng 2 của Đề án vào quy hoạch lãnh đạo cấp Vụ và tương đương; đồng thời phần đầu bổ nhiệm 20% cán bộ trẻ đối tượng 2 của Đề án giữ chức danh lãnh đạo, quản lý cấp Vụ và tương đương.

3. Tiêu chuẩn đối với cán bộ trẻ tham gia Đề án

3.1. Tiêu chuẩn chung

Cán bộ trẻ cần đáp ứng ít nhất một trong hai tiêu chuẩn chung sau:

- Được cơ quan, đơn vị sử dụng đánh giá có phẩm chất, năng lực thực tiễn, uy tín và có triển vọng phát triển.

- 03 năm liên tiếp hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3.2. Tiêu chuẩn cụ thể

Được giao trực tiếp tham mưu xây dựng ít nhất 02 văn bản quy phạm pháp luật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học, đề án cấp Bộ trở lên đã được nghiệm thu, ban

hành (trong đó có ít nhất 01 văn bản quy phạm pháp luật); đối với cán bộ trẻ được tuyển dụng theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ, tham gia xây dựng ít nhất 01 văn bản quy phạm pháp luật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học, đề án cấp Bộ trở lên đã được nghiệm thu, ban hành.

3.3. Đối tượng ưu tiên tham gia Đề án, thực hiện theo thứ tự sau:

- (1) Cán bộ đang giữ chức vụ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương của các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ;
- (2) Cán bộ được quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý;
- (3) Cán bộ có giải thưởng từ cấp tỉnh trở lên trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông, bậc đại học và sau đại học (ưu tiên cán bộ có giải thưởng cấp cao hơn);
- (4) Cán bộ là người dân tộc thiểu số;
- (5) Cán bộ là nữ.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Phát hiện và tuyển chọn cán bộ trẻ tham gia Đề án

1.1. Hình thức tuyển chọn: Lựa chọn cán bộ trẻ Đề án bằng hình thức thi tuyển.

1.2. Quy trình tuyển chọn:

1.2.1. Bước 1: Đề xuất danh sách

a) Hằng năm, Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu, trình Bộ trưởng, Bí thư Ban cán sự đảng Bộ phê duyệt Kế hoạch thực hiện Đề án và gửi các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ triển khai tại cơ quan, đơn vị.

b) Căn cứ vào tiêu chuẩn cán bộ trẻ của Đề án, tập thể cấp ủy, lãnh đạo đơn vị và người đứng đầu tổ chức đoàn thể của đơn vị sử dụng cán bộ tiến hành họp, rà soát, đánh giá, đề xuất cán bộ trẻ tham gia Đề án thông qua Phiếu giới thiệu.

Cán bộ đạt từ 50% tín nhiệm đồng ý trở lên thì được đề xuất vào danh sách tham gia tuyển chọn cán bộ trẻ của Đề án.

c) Trên cơ sở kết quả Phiếu giới thiệu, cơ quan sử dụng cán bộ lập danh sách và gửi hồ sơ đề xuất về Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ Nội vụ.

1.2.2. Bước 2: Tuyển chọn cán bộ

Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu, trình Bộ trưởng, Bí thư Ban cán sự đảng Bộ quyết định thành lập Hội đồng tuyển chọn cán bộ tham gia Đề án (gọi tắt là Hội đồng) với số lượng 05 hoặc 07 thành viên. Hội đồng tuyển chọn cán bộ bằng hình thức chấm thi trình bày chủ đề và phỏng vấn, cụ thể như sau:

a) Hội đồng quyết định danh mục chủ đề phục vụ công tác tuyển chọn cán bộ Đề án

Chậm nhất trong thời hạn 10 ngày làm việc tính từ ngày cán bộ bốc thăm chủ đề, Hội đồng tuyển chọn tiến hành họp và chấm thi trình bày chủ đề và phỏng vấn.

b) Thời gian trình bày chủ đề tối đa 15 phút. Thời gian trả lời các câu hỏi chất vấn liên quan đến chủ đề 30 phút.

c) Điểm trình bày chủ đề được chấm theo thang điểm 100, cơ cấu điểm gồm 03 phần: (1) Viết chủ đề: 30 điểm; (2) Trình bày chủ đề: 40 điểm; (3) Trả lời câu hỏi phỏng vấn và xử lý tình huống: 30 điểm.

Kết quả điểm thi là trung bình cộng điểm của các thành viên Hội đồng tham gia chấm thi. Trường hợp có thành viên Hội đồng cho tổng số điểm chênh lệch (cao hơn hoặc thấp hơn) từ 20% trở lên so với điểm trung bình cộng thì điểm của thành viên này không được chấp nhận và kết quả điểm được tính là điểm trung bình cộng của các thành viên còn lại.

1.2.3. Bước 3: Thông qua danh sách

Trên cơ sở kết quả điểm thi trình bày chủ đề và phỏng vấn, Vụ Tổ chức cán bộ báo cáo Ban cán sự đảng Bộ xem xét, phê duyệt danh sách kết quả điểm của cán bộ.

Cán bộ đạt từ 70 điểm trở lên thì được công nhận đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia Đề án. Trong trường hợp, số lượng cán bộ đủ điều kiện, tiêu chuẩn vượt quá số lượng tạo nguồn lãnh đạo, quản lý của từng giai đoạn thì lựa chọn theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp và nếu các cán bộ có số điểm bằng nhau thì lựa chọn theo thứ tự ưu tiên tại điểm 3.3, khoản 3, Mục II của Đề án.

Ban cán sự đảng Bộ xem xét, thông qua danh sách cán bộ trẻ của Đề án.

1.3. Hồ sơ cán bộ trẻ tham gia Đề án, bao gồm:

1.3.1. Văn bản đề nghị giới thiệu cán bộ trẻ của cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ (kèm danh sách trích ngang của cán bộ).

1.3.2. Sơ yếu lý lịch do cá nhân tự khai theo mẫu quy định, được cơ quan trực tiếp quản lý xác nhận, có dán ảnh màu khổ 4x6, chụp trong thời gian không quá 06 tháng tính đến thời điểm nộp hồ sơ.

1.3.3. Bản sao các văn bằng, chứng chỉ.

1.3.4. Bản nhận xét, đánh giá, xếp loại chất lượng trong thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị.

1.3.5. Bản nhận xét, đánh giá của tập thể lãnh đạo cơ quan, tổ chức về phẩm chất đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, đoàn kết nội bộ, về năng lực công tác, kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

1.3.6. Biên bản kết quả kiểm phiếu Phiếu giới thiệu cán bộ của cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ.

2. Đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ trẻ đã được tuyển chọn

2.1. Đào tạo, bồi dưỡng ở trong nước

2.1.1. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng: Tập trung bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, phương pháp lãnh đạo, quản lý; lý luận chính trị; bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ chuyên sâu; tiêu chuẩn ngạch; tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý; ngoại ngữ.

2.1.2. Tổ chức thực hiện:

- Cử cán bộ trẻ tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ và đáp ứng tiêu chuẩn ngạch, tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Bồi dưỡng lý luận chính trị: Tùy theo tính chất, quy mô để bổ sung cán bộ trẻ Đề án tham dự các hội nghị học tập nghị quyết, chỉ thị mới do Ban Tổ chức Trung ương hoặc Đảng ủy khối các cơ quan Trung ương tổ chức (ngoài đối tượng, thành phần theo quy định).

- Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, phương pháp lãnh đạo, quản lý

Hàng năm, phối hợp với Học viện Chính trị Quốc gia Hồ Chí Minh, Học viện Hành chính Quốc gia tổ chức ít nhất 01 lớp bồi dưỡng ngắn hạn về kiến thức, kỹ năng, phương pháp lãnh đạo, quản lý cho cán bộ Đề án, trong đó có tổ chức các chương trình thực tế, học tập về kỹ năng quản trị.

- Bồi dưỡng tiếng Anh: Tổ chức ít nhất 01 khóa bồi dưỡng ngắn hạn về tiếng Anh hành chính - công vụ cho toàn bộ đội ngũ cán bộ trẻ Đề án để cán bộ trẻ có đủ khả năng giao tiếp, học tập bằng tiếng Anh tại nước ngoài. Hình thức học trực tiếp trong nước với báo cáo viên người nước ngoài.

- Bồi dưỡng tin học, chuyên đổi số: Tổ chức ít nhất 01 khóa bồi dưỡng ngắn hạn về quản lý công trên nền tảng số; chính phủ điện tử, chính phủ số, chính quyền điện tử, chính quyền số dành cho cán bộ Đề án.

2.2. Bồi dưỡng ở nước ngoài

2.2.1. Nội dung bồi dưỡng: Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý và yêu cầu vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ nhằm nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ trẻ (tập trung bồi dưỡng kỹ năng quản lý và phát triển lãnh đạo; quản lý công trên nền tảng số; nâng cao chất lượng, hiệu quả của dịch vụ công; đạo đức công vụ, phòng chống tham nhũng...).

2.2.2. Tổ chức thực hiện:

- Hàng năm, tổ chức ít nhất 01 khóa bồi dưỡng ngắn hạn ở nước ngoài, mỗi khóa cử từ 04-07 cán bộ trẻ của Đề án tham gia, kết hợp giữa học tập và nghiên cứu, khảo sát thực tế. Ngoài ra, lồng ghép cử cán bộ tham gia các chương trình bồi dưỡng ở nước ngoài do Ban Tổ chức Trung ương, các bộ, ngành khác tổ chức.

- Đẩy mạnh hợp tác quốc tế trong hoạt động bồi dưỡng cán bộ trẻ; tích cực mở rộng quan hệ tìm đối tác nước ngoài hỗ trợ bồi dưỡng.

- Xây dựng kế hoạch, chương trình hợp tác, liên kết với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng có uy tín ở nước ngoài để thực hiện bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ trẻ; lựa chọn những quốc gia có nền hành chính công hiện đại và các cơ

sở đào tạo, bồi dưỡng có năng lực, uy tín để cử cán bộ trẻ đến học tập phù hợp với chủ đề, nội dung cụ thể của khóa bồi dưỡng (ưu tiên lựa chọn Nhật Bản, Cộng hòa Pháp, Singapore và một số nước tiên tiến khác).

2.3. Điều động, biệt phái cán bộ trẻ để đào tạo, bồi dưỡng

2.3.1. Mục đích: Điều động, biệt phái cán bộ trẻ nhằm bồi dưỡng, rèn luyện bản lĩnh chính trị, thử thách, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tiếp thu kiến thức, kinh nghiệm trong các môi trường thực tiễn khác nhau; phát huy năng lực, sở trường và tạo triển vọng phát triển cho cán bộ trẻ.

2.3.2. Tổ chức thực hiện:

Hằng năm, Vụ Tổ chức cán bộ tham mưu, trình Ban cán sự đảng Bộ xem xét, phê duyệt kế hoạch để xem xét điều động, biệt phái một số cán bộ trẻ của Đề án giữa các đơn vị trong và ngoài Bộ.

3. Đánh giá cán bộ trẻ sau đào tạo, bồi dưỡng làm cơ sở phục vụ công tác cán bộ của Bộ

3.1. Đánh giá cán bộ

3.1.1. Đánh giá cán bộ trong từng năm triển khai Đề án

Tập thể lãnh đạo cơ quan quản lý cán bộ và đơn vị sử dụng cán bộ trẻ phải tiến hành lấy ý kiến nhận xét, đánh giá về các nội dung liên quan đến cán bộ trẻ Đề án (đối tượng, hình thức và nội dung lấy ý kiến nhận xét giao Vụ Tổ chức cán bộ có hướng dẫn cụ thể) và báo cáo về việc thực hiện các nội dung của Đề án (việc cử đi đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, biệt phái..), xếp loại chất lượng cán bộ; đánh giá về triển vọng phát triển; đề xuất tiếp tục giữ lại trong Đề án hoặc đưa ra khỏi Đề án.

Đồng thời, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ phải thường xuyên rà soát, phát hiện, đề xuất những nhân tố mới đủ tiêu chuẩn để đề nghị bổ sung vào Đề án.

Vụ Tổ chức cán bộ tổng hợp, thẩm định, báo cáo kết quả nhận xét, đánh giá đối với cán bộ Đề án, những trường hợp đưa ra khỏi Đề án, những trường hợp bổ sung Đề án và kết quả triển khai kế hoạch Đề án trong năm với Ban cán sự đảng Bộ để xem xét, quyết định. Trên cơ sở đó, xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án cho năm tiếp theo.

3.1.2. Đánh giá cán bộ khi bổ nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp của Bộ

Cán bộ trẻ trong Đề án được dự kiến bổ nhiệm phải làm báo cáo về kết quả thực hiện nhiệm vụ và gửi về Bộ Nội vụ (qua Vụ Tổ chức cán bộ) bao gồm các nội dung sau: Nhiệm vụ theo chức trách, nhiệm vụ được giao; kết quả đào tạo, bồi dưỡng (đối với các trường hợp được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch thực hiện Đề án; nếu thời gian đào tạo, bồi dưỡng trên 01 năm và chưa có chứng chỉ hoặc bằng tốt nghiệp thì phải có nhận xét của cơ sở giáo dục; cơ sở đào tạo, nghiên cứu); kết quả thu hoạch, nhận thức sau khi được tham gia các buổi học tập, bồi dưỡng lý luận chính trị.

Cấp ủy, cơ quan, đơn vị sử dụng cán bộ tiến hành đánh giá cán bộ theo tiêu chuẩn chức danh và các tiêu chí về đánh giá cán bộ theo quy định hiện hành. Khi đánh giá, tập trung đánh giá kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao theo lĩnh vực công tác và công việc được giao, lấy "sản phẩm cụ thể" thuộc lĩnh vực, nhiệm vụ được giao làm tiêu chí để đánh giá; đánh giá năng lực đổi mới, sáng tạo; đánh giá tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm, lời nói đi đôi với việc làm; đánh giá khả năng thích ứng nhanh với tình hình thực tiễn, quyết liệt trong công việc.

Vụ Tổ chức cán bộ tổng hợp, thẩm định, báo cáo kết quả nhận xét, đánh giá đối với cán bộ dự kiến bổ nhiệm, báo cáo Ban cán sự đảng Bộ xem xét, quyết định và thực hiện quy trình bổ nhiệm theo quy định hiện hành.

3.2. Thực hiện công tác cán bộ đối với cán bộ trẻ Đề án

3.2.1. Quy hoạch cán bộ trẻ Đề án

Hàng năm, Vụ Tổ chức cán bộ báo cáo Ban cán sự đảng Bộ xem xét việc thực hiện quy trình rà soát bổ sung quy hoạch tổng thể đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp của Bộ để tạo nguồn lãnh đạo, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ đảm bảo tính kế thừa. Mở rộng việc xem xét, giới thiệu cán bộ trẻ Đề án đủ tiêu chuẩn, điều kiện và triển vọng vào quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp của Bộ. Đồng thời, tạo điều kiện cho cán bộ trẻ có đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia các lớp đào tạo lý luận chính trị cao cấp để nâng cao năng lực thực hiện tốt hơn công việc được giao; gắn tri thức lý luận, kỹ năng, nghiệp vụ đã được đào tạo, bồi dưỡng vào thực tiễn công tác.

3.2.2. Bố trí, sử dụng cán bộ trẻ Đề án

Người đứng đầu đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ chủ động xây dựng kế hoạch bố trí, sử dụng và giao nhiệm vụ cụ thể cho cán bộ trẻ của Đề án nhằm tạo môi trường làm việc, rèn luyện, thử thách, phát huy năng lực, trình độ, sở trường của cán bộ.

3.2.3. Bổ nhiệm cán bộ trẻ Đề án

Đánh giá sau đào tạo, bồi dưỡng, các trường hợp đáp ứng được các yêu cầu, tiêu chuẩn chức danh, có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển ở các vị trí lãnh đạo, quản lý các cấp thì mạnh dạn đề xuất, bố trí bổ nhiệm một số chức danh lãnh đạo, quản lý đó.

IV. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

1. Giai đoạn 2023-2026

1.1. Trình Ban cán sự đảng Bộ phê duyệt Kế hoạch triển khai Đề án.

1.2. Trình Ban cán sự đảng Bộ phê duyệt Kế hoạch tuyển chọn, giới thiệu nhân sự tham gia Đề án; phối hợp, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị, lựa chọn, giới thiệu, đề xuất công chức, viên chức tham gia Đề án bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo đúng quy trình, quy định.

1.3. Trình Ban cán sự đảng Bộ phê duyệt Kế hoạch và tổ chức thực hiện bồi dưỡng ở trong nước và nước ngoài đối với cán bộ trẻ của Đề án.

1.4. Trình Ban cán sự đảng Bộ phê duyệt kế hoạch lựa chọn một số cán bộ của Đề án để điều động, biệt phái giữa các cơ quan, đơn vị của Bộ nhằm rèn luyện, thử thách qua thực tiễn.

1.5. Sơ kết, đánh giá tình hình thực hiện Đề án giai đoạn 2023-2026.

2. Giai đoạn 2026-2030

2.1. Tiếp tục rà soát, tuyển chọn cán bộ trẻ tham gia Đề án.

2.2. Tiếp tục xây dựng, trình Ban cán sự đảng Bộ phê duyệt Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng trong nước và ngoài nước; điều động, biệt phái đối với cán bộ trẻ của Đề án.

2.3. Tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Đề án cả hai giai đoạn.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

1. Nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hằng năm từ Trung ương: thực hiện theo Kết luận số 39-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ chính trị về chủ trương bồi dưỡng cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nước ngoài bằng ngân sách nhà nước; Đề án 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019-2030”.

2. Nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hằng năm của Bộ: Bố trí kinh phí đào tạo, bồi dưỡng trong nước và nước ngoài cho cán bộ trẻ từ nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng hằng năm Bộ được cấp. Hằng năm, căn cứ vào kế hoạch triển khai Đề án, các đơn vị được phân công thực hiện nội dung công việc có trách nhiệm xây dựng dự toán kinh phí và trình Lãnh đạo Bộ để tổng hợp gửi Bộ Tài chính bố trí kinh phí thực hiện theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước.

3. Nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng từ xã hội hóa: Tăng cường huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn hỗ trợ hợp pháp từ các tổ chức, đơn vị, cá nhân cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ ở nước ngoài theo quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Vụ Tổ chức cán bộ

1.1. Tham mưu, trình Ban cán sự đảng Bộ xem xét, phê duyệt Kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ trẻ ở trong nước và nước ngoài hằng năm và cả giai đoạn.

1.2. Phối hợp với Vụ Công chức - Viên chức, Vụ Kế hoạch - Tài chính, Học viện Hành chính Quốc gia xây dựng chương trình, tài liệu và tổ chức các lớp bồi dưỡng ngắn hạn về kỹ năng lãnh đạo, quản lý phù hợp với từng đối tượng là cán bộ trẻ của Đề án. Thường xuyên rà soát, kiểm tra, đánh giá chất lượng các khóa bồi dưỡng và bổ sung nội dung bồi dưỡng cho phù hợp.

1.3. Sửa đổi, bổ sung các quy định có liên quan đến quản lý, đánh giá, sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ thuộc Đề án (như quy chế

làm việc; quy chế thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý; quy chế đào tạo, bồi dưỡng; quy chế đánh giá; quy chế bổ nhiệm).

1.4. Hằng năm, tổng hợp kinh phí triển khai Đề án từ các đơn vị liên quan và gửi về Vụ Kế hoạch - Tài chính để tổng hợp chung trong kế hoạch dự toán ngân sách của Bộ.

1.5. Tham mưu, giúp Ban cán sự đảng Bộ tiến hành sơ kết, tổng kết việc thực hiện Đề án, phối hợp với các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ đề xuất, tổng hợp, báo cáo Ban cán sự đảng Bộ khen thưởng đối với các đơn vị, cá nhân thực hiện tốt, phê bình đối với các đơn vị, cá nhân thực hiện chưa tốt hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý kỷ luật cán bộ vi phạm quy chế, quy định hiện hành (nếu có).

2. Vụ Công chức - Viên chức

2.1. Rà soát, nghiên cứu, tham mưu, giúp Lãnh đạo Bộ đề xuất Trung ương, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ sửa đổi, bổ sung các quy định của pháp luật nhằm tạo hành lang pháp lý thuận lợi cho cán bộ trẻ của Đề án được hưởng các chế độ, chính sách về quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng.

2.2. Phối hợp với Vụ Tổ chức cán bộ xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ ở nước ngoài bằng nguồn ngân sách nhà nước.

2.3. Nghiên cứu, đề xuất và lựa chọn cơ sở đào tạo ở nước ngoài có uy tín, chất lượng, nhiều kinh nghiệm trong công tác tổ chức bồi dưỡng cán bộ trẻ để thực hiện các khóa bồi dưỡng theo yêu cầu của Đề án; phối hợp chặt chẽ với các cơ sở đào tạo ở nước ngoài để thực hiện hiệu quả các khóa bồi dưỡng.

3. Vụ Kế hoạch - Tài chính

3.1. Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch và dự toán kinh phí thực hiện Đề án, tổng hợp chung trong kế hoạch dự toán ngân sách hằng năm của Bộ, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt theo quy định.

3.2. Chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan cân đối bố trí, kết hợp các nguồn kinh phí để thực hiện Đề án.

3.3. Có ý kiến về việc huy động và sử dụng các nguồn lực tài trợ từ các tổ chức, cá nhân nước ngoài (nếu có).

4. Vụ Hợp tác quốc tế

Nghiên cứu, phối hợp với các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan để tìm kiếm các chương trình hợp tác quốc tế về đào tạo, bồi dưỡng dành cho cán bộ trẻ của Đề án./.